BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR E PERSOAL DO OBRADOIRO DE EMPREGO "TERRA DE SONEIRA 2013-2014"

O obradoiro de emprego **"TERRA DE SONEIRA 2013-2014"** é un programa de emprego e formación, subvencionado pola Consellería de Traballo e Benestar, e promovido polo **Concello de Vimianzo e conveniado cos concellos de Camariñas e Zas.**

As especialidades a impartir son as seguintes:

- **Interpretación e educación ambiental (SEAG0109)**
- **Confección e publicación de páxinas Web (IFCD0110)**

As actuacións a realizar son as seguintes:

- **Topoguías e folletos sobre recursos naturais e patrimonias Terra de Soneira**
- **Rutas guiadas para colectivos singulares**
- **Rutas guiadas pola comarca Terra de Soneira**
- **Webs municipais**
- **As asociacións de Terra de Soneira na nube**
- **Patrimonio cultural e natural de Terra de Soneira en internet**

O obradoiro terá unha duración de **6 meses** e formará a **22 alumnos traballadores, (12 na especialidade de *interpretación e educación ambiental* e 10 na especialidade de *confección e publicación de páxinas Web*).** Os traballadores serán contratados, baixo a modalidade de contrato para a formación e percibirán as retribucións que lles correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Contratarase ao seguinte persoal para o obradoiro de emprego:

- 1 director (xornada completa)
- 1 mestre de *interpretación e educación ambiental* (xornada completa)
- 1 mestre de *confección e publicación de páxinas Web* (xornada completa)
- 1 titor (tempo parcial, 50% da xornada completa)
- 1 mestre de form. empresarial, orientación e inserción laboral (tempo parcial, 50% da xornada completa)
- 1 auxiliar administrativo (xornada completa)

En vista da normativa exposta proponse un sistema de selección que se fundamenta nos seguintes procedementos:

<u>Grupo de traballo</u>:

O grupo de traballo ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dous representantes da Consellería de Traballo e Benestar, un deles ostentará a presidencia, e dous representantes da entidade promotora. **Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.**

O grupo de traballo considerarase válidamente constituido coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus componentes.

As decisións do grupo de traballo tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes.

A Xefa Territorial poderá nomear a quen estime oportuno para, en caso de necesidade, substituir a calquera dos membros citados da Consellería de Traballo e Benestar.

O representante do **Concello de Vimianzo** poderá nomear a quen estime oportuno para, en caso de necesidade, substituir a calquera dos membros citados que representa á entidade promotora.

O presente proxecto terá como data prevista para o seu inicio o **1 de outubro de 2013**, segundo se establece na Orde do 20 de agosto de 2013 de modificación da Orde do 8 de maio de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dentro dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2013.

Alumnos-traballadores:

Sistema de selección: *Oferta de actividade. A xefatura territorial da Coruña, de acordo cos perfís establecidos nas presentes bases, solicitará á oficina de emprego unha sondaxe co obxectivo de preseleccionar aos posibles candidatos.*

Localidade: *Ámbito dos concellos de Vimianzo, Camariñas e Zas, no caso de non atoparse candidatos suficentes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade aos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego, escolas obradoiro ou casas de oficios.*

Idade: *Máis de 18 anos.*

Situación Laboral: *Persoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego, sempre que poidan subscribir contrato de formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.*

Criterios preferentes de selección: *O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11º da Orde do 8 de maio de 2013, (DOG nº 93 de 16 de maio de 2013), segundo baremo que se xunta.*

O grupo de traballo mixto excluirá do proceso selectivo aos candidatos que tiveran superado outro proxecto formativo de iguais características.

O número máximo de candidatos a preseleccionar será determinado polo grupo de traballo, e o mínimo será, se é posible, de 66**.** A sondaxe realizarase entre os demandantes coa clave 340 e clave 320 a partir dos 18 anos.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta na **oficina de emprego de Cee**, para proceder á selección definitiva dos candidatos.

No suposto de obradoiros de emprego promovidos por dous ou máis entidades promotoras, a selección dos alumnos traballadores de entre os candidatos que cumplan todos os requisitos establecidos na orde de aplicación, **realizarase a proposta do órgano promotor do proxecto e por acordo unánime de todos os concellos participantes no obradoiro de emprego. Neste caso a distribución da participación do alumnado-traballador por concello realizarase segundo o cadro adxunto:**

CONCELLO	Nº ALUMNOS TRABALLADORES QUE CORRESPONDEN
VIMIANZO	8
CAMARIÑAS	7
ZAS	**7**
	22

A selección definitiva dos **22** alumnos e a súa distribución por especialidades será efectuada en base aos resultados obtidos nunha entrevista persoal, na data que fixe o grupo de traballo, na que os candidatos manifestarán o seu desexo de renuncia ou as súas preferencias polas distintas especialidades do obradoiro.

O grupo de traballo poderá optar por sustituir a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todos os candidatos preseleccionados, para seren sometidos a un cuestionario previamente aprobado polo grupo de traballo.

O grupo de traballo, tendo en conta os criterios de preferencia establecidos no artigo 11º da orde antes citada e o interese dos candidatos en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, efectuará a selección definitiva, redactará as correspondentes actas e as remitirá ao departamento territorial (sección de programas mixtos), acompañada da relación de admitidos e excluídos indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

Dirección e Persoal:

Neste caso o procedemento utilizado consistirá na oferta de emprego, na que se adecuará o perfil dos candidatos aos baremos que se achegan nas páxinas seguintes. Estes candidatos forzosamente deberán estar inscritos na oficina de emprego xa sexa como parados ou como demandantes en mellora de emprego.

A xefatura territorial da Coruña, de acordo cos perfís profesionais establecidos nas presentes bases, solicitará á **oficina de emprego de Cee** unha sondaxe co obxectivo de preseleccionar aos posibles candidatos.

O grupo de traballo determinará o número máximo de candidatos a preselecionar para cada praza, número que como mínimo será, se é posible, de 3.

No caso de atopar máis candidatos que o mínimo establecido, o grupo de traballo establecerá os criterios a seguir para determinar o número de candidatos a preseleccionar.

O ámbito da sondaxe será os c**oncellos de Vimianzo, Camariñas e Zas,** ampliándose, no caso de non se obter un número de candidatos suficiente, aos dos concellos limítrofes, ao da **oficina de emprego de Cee** e logo ao de toda a provincia.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta xenérica na oficina de emprego de **Cee,** para proceder á selección definitiva dos candidatos.

Rematado o proceso de selección, se o grupo de traballo determinara que queda deserta algunha das prazas ofertadas, abriríase un novo proceso para cubrir as vacantes existentes, podendo o grupo de traballo modificar o requisito mínimo de experiencia profesional reducíndoo en tramos de 6 meses sucesivamente e seguindo a mesma pauta que a descrita anteriormente en canto o ámbito de búsqueda, ou ben optar polo procedemento de concurso.

A oficina de emprego comunicará as candidatos preseleccionados a forma, lugar e prazo de presentación da documentación acreditativa dos seus méritos.

O grupo de traballo valorará os currículums conforme aos baremos e redactará a correspondente acta. A relación provisional das puntuacións outorgadas na primeira fase do proceso selectivo será exposta nos taboleiros da entidade promotora, do departamento territorial e da **oficina de emprego de Cee**, debendo figurar o prazo para presentar reclamacións.

O grupo de traballo citará aos candidatos admitidos para unha entrevista de selección na que se valorará a adecuación dos candidatos aos postos de traballo ofertados.

Estas entrevistas terán lugar nas datas e no local que fixe o grupo de traballo. O grupo de traballo levará a cabo as entrevistas, as valorará e redactará as correspondentes actas que se remitirán ao departamento territorial (sección de escolas obradoiro).

Xustificación do currículum:

Os candidatos citados para a entrevista deberán acudir á mesma provistos do seu currículum vitae. Deberán traer consigo os documentos que acrediten o seguinte:

- A titulación académica
- A experiencia profesional
- Os cursos realizados, que se xustificarán cos correspondentes diplomas.

A experiencia profesional deberá xustificarse:
* *Traballo por conta allea:* Contratos de traballo, vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, calquera outro documento fehaciente que acredite dita experiencia profesional.
* *Traballadores autónomos*: Alta no imposto de actividades económicas xunto co último recibo ou documento que lle exima da devandita obriga.
* *Traballos no extranxeiro*: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

Publicacións e/ou notificacións:
O grupo mixto de traballo acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demáis actos de trámite que poidan afectar aos intereses dos candidatos de acordo sempre co disposto na Lei 30/1992 de réxime xurídico das administracións públicas e do procedimento administrativo común e demáis normativa aplicable.

Vimianzo, 9 de setembro de 2013
Pola Consellería de Traballo e Benestar:

María Soñora Ferreirós
Directora da OE de Cee

Mª Dolores Rodríguez Pérez
Xefa de negociado administrativo na OE de Cee

Pola entidade promotora:

Emilio José González Ramos
ADL Concello de Camariñas

Isabel Agra Pose
Axente de emprego e desenvolvemento local do Concello de Zas

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN DIRECTOR

****

FUNCIÓNS:

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego, tanto dos recursos humanos como dos económicos, así como das relacións co exterior: Consellería de Traballo e Benestar, entidade promotora, empresarios, e axencias de desenvolvemento local, e da coordinación da educación impartida polos mestres de obradoiro.
Realizará tarefas relacionadas coa preparación e coordinación das actuacións e prácticas das especialidades impartidas, así como a coordinación e elaboración de materiais específicos para os módulos formativos dos recursos turísticos, culturais, etnográficos concretos de Terra de Soneira.
Promoverá contactos e interrelacións entre o sector turístico e o obradoiro de emprego facilitando a execución das actuacións previstas, así como as función de comunicación e promoción do obradoiro nos medios e no territorio.
Será contratado a tempo completo.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación universitaria: Indicarase na oferta de emprego a máis axeitada ao obradoiro (con inclusión das titulacións en grao).
Indicarase na oferta de emprego a experiencia profesional mínima se fora o caso.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica:

-Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos de traballo que supoñan a dirección de equipos humanos: cada mes 0,10 puntos.
Experiencia profesional en postos de traballo que supoñan a xestión directa da formación ocupacional e/ou a dirección de proxectos de inserción laboral ou desenvolvemento local: cada mes 0,10 puntos.

Se a experiencia en dirección de equipos humanos foi adquirida no ámbito da formación profesional ocupacional, escolas obradoiro, obradoiros de emprego ou casas de oficios, valorarase cada mes con 0,10 puntos.
No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso selectivo, terase unicamente en conta en este apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.
A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **6 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:
- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación**.**
A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **2 puntos.**

Coñecementos do idioma galego:

- Curso de iniciación: 0,5 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto.**
Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.
De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se tera en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.
A **puntuación máxima** que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos.**

Entrevista:

Na que se valorará a capacidade de comunicación e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un **máximo** de **7 puntos**.

Puntuación final:

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002.

BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES DE OBRADOIRO

****

FUNCIÓNS:

Os candidatos seleccionados encargaranse de impartir a educación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres das súas especialidades nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional dos alumnos traballadores. Serán contratados a xornada completa:

- **1 mestre de *interpretación e educación ambiental (SEAG0109)***
- **1 mestre de *confección e publicación de páxinas Web (IFCD0110)***

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Para o caso de mestre de ***interpretación e educación ambiental***: Titulación, e/ou capacitación equivalente á ocupación relacionada coa especialidade a impartir. Indicar na oferta de emprego a que corresponda para cada un dos postos a cubrir.

Para o posto de mestre de ***confección e publicación de páxinas Web***: Titulación, e/ou capacitación equivalente á ocupación relacionada coa especialidade a impartir. Indicar na oferta de emprego a que corresponda para cada un dos postos a cubrir.

Indicar na oferta de emprego a experiencia mínima necesaria se fora o caso para cada un dos postos a cubrir.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada á escola ou obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos

Experiencia profesional en postos de traballo similares adquirida fora do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta en este apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **6 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:
- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Cursos de formación:

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secuntaria):*1 punto
- Curso de *formador ocupacional*, valorarase según as unidades de competencia realizadas, do seguinte xeito:

  - "Deseño e planificación de programas de formación"(código 397 ou DOFF17), 80 horas: 0,45 puntos
  - "Dirección de procesos de aprendizaxe"(código 402 ou DOFF13), 180 horas: 1 punto
  - "Avaliación da formación" (código 408 ou DOFF14), 70 horas: 0,35 puntos
  - "Procedementos de mellora da calidade da formación" (código 409 ou DOFF15), 50 horas: 0,20 puntos

A puntuación será de 1 punto no caso de que tivera realizadas as catro unidades de competencia, un total de 380 horas.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

- Curso de iniciación: 0,50 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A **puntuación máxima** que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

Entrevista:

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un **máximo** de **7 puntos**.

Puntuación final :

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002.

BAREMO PARA A SELECCION DUN TITOR

****

FUNCIÓNS:

O candidato seleccionado encargarase dos labores de titoría dos alumnos e coordinará todas as accións formativas do obradoiro apoiando aos mestres do obradoiro na execución da programación de formación ocupacional. Encargarase tamén do ensino básico, da formación para acadar os obxectivos da educación secundaria obligatoria, e da formación en materia de competencias clave, segundo as necesidades do alumnado.
Será contratado a tempo parcial, cunha parcialidade do 50% da xornada total.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico: Titulación universitaria (con inclusión das titulacións ao nivel de grao) relacionada coa materia e funcións a desenvolver.
Indicarase a titulación requerida na oferta de emprego, tendo en conta a tipoloxía do obradoiro e a experiencia profesional mínima necesaria se fora o caso.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica:

-Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos nas escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.
Experiencia profesional en postos de traballo similares, adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.
A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **6 puntos**.
No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta en este apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:
- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Cursos de formación:

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria):* 1 punto
- Curso de *formador ocupacional*, valorarase según as unidades de competencia realizadas, do seguinte xeito:

  - "Deseño e planificación de programas de formación"(código 397 ou DOFF17), 80 horas: 0,45 puntos
  - "Dirección de procesos de aprendizaxe"(código 402 ou DOFF13), 180 horas: 1 punto
  - "Avaliación da formación" (código 408 ou DOFF14), 70 horas: 0,35 puntos
  - "Procedementos de mellora da calidade da formación" (código 409 ou DOFF15), 50 horas: 0,20 puntos

A puntuación será de 1 punto no caso de que tivera realizadas as catro unidades de competencia, un total de 380 horas.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

- Curso de iniciación: 0,5 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de alta **1 punto.**

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado :

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A **puntuación máxima** que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**

Entrevista:

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata **un máximo** de **7 puntos**.

Puntuación final:

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación

a instrucción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002.

BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN MESTRE DE FORMACIÓN EMPRESARIAL

****

FUNCIÓNS:

O candidato seleccionado encargarase de impartir a formación en materia de xestión empresarial, información, orientación e inserción laboral. Impartirá tamén o módulo de iniciación á informática, así como tarefas de información, orientación e inserción laboral. Así mesmo, levará a cabo funcións tales como visita a empresas para captación de ofertas de emprego, intermediación laboral, acompañamento na inserción laboral dende o inicio do obradoiro, adestramento en habilidades para a busca de emprego, asesoramento legal nas relacións laborais, busca de oportunidades de emprego, definicións de perfís profesionais e realizar a difusión e estímulo de potenciais oportunidades de creación de actividade entre os alumnos/as traballadores. Será contratato a tempo parcial, cunha parcialidade dun 50% da xornada.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico: Titulación universitaria (con inclusión das titulacións ao nivel de grao) relacionada coa materia e funcións a desenvolver.
Indicarase a titulación requerida na oferta de emprego, tendo en conta a tipoloxía do obradoiro, e a experiencia profesional mínima se fora o caso.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente terase en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos
Experiencia profesional en postos de traballo similares adquirida fora do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.
No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta en este apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **6 puntos.**

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas , simposios ou congresos non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto.**

Cursos de formación:

Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria):* 1 punto
Curso de *formador ocupacional*, valorarase según as unidades de competencia realizadas, do seguinte xeito:

- "Deseño e planificación de programas de formación"(código 397 ou DOFF17), 80 horas: 0,45 puntos
- "Dirección de procesos de aprendizaxe"(código 402 ou DOFF13), 180 horas: 1 punto
- "Avaliación da formación" (código 408 ou DOFF14), 70 horas: 0,35 puntos
- "Procedementos de mellora da calidade da formación" (código 409 ou DOFF15), 50 horas: 0,20 puntos

A puntuación será de 1 punto no caso de que tivera realizadas as catro unidades de competencia, un total de 380 horas.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto.**

Coñecementos do idioma galego:

Curso de iniciación: 0,50 puntos
Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
Curso de especialización: 1 punto.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A **puntuación máxima** que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

Entrevista:

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un **máximo** de **7 puntos**.

Puntuación final :

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instruccción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002.

BAREMO PARA A SELECCION DUN AUXILIAR ADMINISTRATIVO
****

FUNCIÓNS:

O candidato seleccionado encargarase das tarefas administrativas do obradoiro. Será contratado a tempo completo.

REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación de **técnico en xestión administrativa, ou bacharelato, ou experiencia profesional como auxiliar administrativo.**
Indicarase na oferta de emprego a titulación máis axeitada ao obradoiro é a experiencia profesional mínima se fora o caso.

VALORACIÓN DO CURRICULUM:

Titulación académica:

Título de técnico de outra rama relacionada ou o seu equivalente: **0.5 puntos**
Título de técnico superior da rama administrativa ou relacionada**,** ou o seu equivalente: **1 punto.**
Título de bacheralato: 1 punto
Titulación universitaria: **(licenciatura, grao ou diplomatura): 2 puntos**

Esta **puntuación** é acumulable, sendo a **máxima** posible **2 puntos** A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos nas escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.
Experiencia profesional en postos de traballo similares, adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.
No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta en este apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 6 puntos.

Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:
- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación**.**

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **2 puntos.**

Coñecementos do idioma galego:

- Curso de iniciación: 0,5 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de alta **1 punto.**
Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.
De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Antigüidade como desempregado:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.
A **puntuación máxima** que se poderá acadar por este apartado é de 2 **puntos**

Entrevista:

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata **un máximo** de **7 puntos**.

Puntuación final:

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo curriculum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002.